



Serviço Público Federal
Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Socioeconômico
Departamento de Ciências da Administração
Coordenadoria do Curso de Graduação em Administração
Fone: 48 3721-6686 /Fax: 3721-9374
CEP: 88.010-970 – Florianópolis - Santa Catarina

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Instituição: Universidade Federal de Santa Catarina

Curso: Bacharelado em Administração, modalidade a distância

Disciplina: Administração de Recursos Humanos I

Professora: Beatriz Marcondes de Azevedo

e-mail: biabizzy@gmail.com

Código: CAD 9121 **Carga Horária:** 60 hs

Créditos: 4

Ano: 2019/2 **Módulo:** 5

2. EMENTA: Origem; Conceituação; Objetivos; Processos; Desenvolvimento e Perspectivas da Administração de Recursos Humanos; Formulação de Políticas e Estratégias de Recursos Humanos; Administração de Cargos e Salários e Remuneração Variável; Plano de Benefícios Sociais; Qualidade de Vida no Trabalho; Temas Emergentes.

3. OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA: Compreender os conceitos fundamentais sobre a Administração de Recursos Humanos I, proporcionando o desenvolvimento de uma visão crítica e reflexiva.

4. OBJETIVO(S) ESPECÍFICO(S) DA DISCIPLINA:

- Apresentar conceitos essenciais referentes à ARH;
- Relacionar os conhecimentos teóricos com a prática gerencial, preparando o acadêmico para as experiências profissionais na área de Recursos Humanos;
- Orientar a elaboração de planos de ação com objetivo de estruturar e/ou aprimorar a área de ARH das pequenas, médias e grandes empresas.

5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- Evolução histórica da Administração de Recursos Humanos;
- Principais conceitos e processos relacionados à ARH;
- Políticas, práticas e estratégias adotadas na área de ARH;
- Administração de Cargos e Salários;
- Plano de Benefícios Sociais;
- Programas de Qualidade de Vida no Trabalho;
- Temas emergentes.

6. METODOLOGIA DO TRABALHO:

Os procedimentos a serem adotados serão os seguintes: vídeo aulas e atividades de aprendizagem propostas.

7. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

Prova Final: 60%

Atividades de aprendizagem propostas: 30%

Fórum: 10%

8. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

CHIAVENATO, I. **Gestão de pessoas e o papel dos recursos humanos nas organizações**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2014.

DUTRA, J. S. **Gestão de Pessoas: realidade atual e desafios futuros**. São Paulo: Atlas, 2017.

LACOMBE, F. **Recursos Humanos: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2006.

9. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

BECKER, G; RUAS, R. Estratégias de comprometimento e planos de participação nos lucros.

RAC. V. 1, n. 3, set/dez, 1997. pp. 141-161.

BERGAMINI, C. W. **Avaliação de desempenho humano na empresa**. São Paulo: Atlas, 2007.

BOHLANDER, G.; SNELL, S; SHERMANN, A. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Thomson, 2003.

DELLAGNELO, E.H. L.; DELLAGNELO, J. R. G. Modelos de eficácia subjacentes aos programas de remuneração variável. **Revista de negócios**. V. 2, n. 1, out/dez, 1996. pp. 53-67.

DESSLER, G. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Prentice-Hall, 2003.

DUTRA, Joel Souza. **Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna**. São Paulo: Atlas, 2008.

FRANÇA, A. C. L. **As pessoas na organização**. São Paulo: Gente, 2002.

MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, John W. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Atlas, 2000.

WAGNER III, J.; HOLLENBECK, J. **Comportamento organizacional, criando vantagem competitiva**. São Paulo: Saraiva, 2000.