



Serviço Público Federal
Universidade Federal de Santa Catarina
Centro Sócio-Econômico
Departamento de Ciências da Administração
Coordenadoria do Curso de Graduação em Administração
Fone: 48 3721-6686/Fax: 3721-9374
CEP: 88.010-970 – Florianópolis - Santa Catarina

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO**Instituição:** Universidade Federal de Santa Catarina**Curso:** Ciências da Administração, modalidade a distância**Disciplina:** Seminário Temático V**Professor:** Dra. Márcia Barros de Sales**Código:** CAD9614**Carga Horária:** 60**Créditos:** 4**Ano:** 2017/1**Módulo:** 6**2. EMENTA:**

Seminário com apresentação de atividades temáticas. A partir do tema: Conceitos básicos e aplicações da Ergonomia e Análise Ergonômica do Trabalho.

3. OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA:

A finalidade deste seminário temático é apresentar uma visão geral da Análise Ergonômica do Trabalho e campos de atuação dentro de uma organização/empresa.

4. OBJETIVO(S) ESPECÍFICOS(S) DA DISCIPLINA:

Propiciar ao discente o conhecimento de elementos da Ergonomia que possam auxiliar na busca da eficiência, conforto e segurança organizacional/empresarial.

5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- Definições de Ergonomia,
- Análise Ergonômica do Trabalho
- Norma Regulamentadora (NR17)

6. METODOLOGIA DO TRABALHO:

O desenvolvimento das atividades do curso com o uso dos seguintes recursos:

- Texto de apoio
- Atividades
- Tutoria a distância

Ao final de cada unidade, o aluno encontrará sugestões de leituras e atividades obrigatórias e/ou complementares, além da indicação de textos, livros e *sites* visando um melhor desenvolvimento do processo a distância.

Atividades serão desenvolvidas pelos alunos ao longo da disciplina, conforme orientação do professor. Para realizá-las, o aluno conta com o uso de ferramentas de interatividade, para sanar suas dúvidas com o professor, através do chat com o professor (previamente agendados) ou com a tutoria a distância.

A comunicação com os tutores a distância pode ser realizada por meio do ambiente virtual de ensino-aprendizagem ou por e-mail. Em complemento, a tutoria presencial disponibiliza no ambiente virtual os horários de funcionamento do polo. Os alunos podem formar grupos de estudos, sob coordenação dos tutores presenciais.

Ao final da disciplina, o aluno fará uma apresentação em grupo, no seu polo de ensino, sob coordenação dos tutores presenciais.

7. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

- a) Trabalho escrito – 6,0 pontos (igual pontuação a cada entrega).
- b) Apresentação do trabalho no polo em dia previamente agendado pelo curso – 4,0 pontos

Observação: Atividades fora do prazo estipulado não serão aceitas pelos tutores.

Apresentação será realizada de modo presencial, sendo a presença obrigatória e não contemplada pela segunda chamada.

8. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

IIDA, Itiro. Ergonomia: projeto e produção. 2. ed. rev. ampl. São Paulo: Edgard Blucher, 2005.
 GRANDJEAN, E. (1998). Manual de Ergonomia - Adaptando o trabalho ao homem. 4a edição. Porto Alegre: Bookman

9. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

ABERGO. Associação Brasileira de Ergonomia. Disponível em: <<http://www.abergo.org.br/>>. Acesso em: 15 dez. 2016.
 ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS. Norma Brasileira. Registrada NBR-5413-Iluminância de Interiores. São Paulo: ABNT, 1992.
 _____. Norma Brasileira Registrada NBR-10152-Níveis de Ruído para Conforto. Acústico. São Paulo: ABNT, 1987. 4 p.
 BRASIL. Ministério do Trabalho. Portaria n. 3214, de 8 de junho de 1978. Aprova as Normas Regulamentadoras- NR- do Capítulo V do Título II, da Consolidação das Leis do Trabalho, relativas à Segurança e Medicina do Trabalho. Diário Oficial da União [da República Federativa do Brasil].
 FIALHO, F. & SANTOS, N. (1995). Manual de análise ergonômica do trabalho. Curitiba: Ed. Gênese.
 GUÉRIN, F. Compreender o trabalho para transformá-lo. São Paulo: Edgard• Blucher, 2001.
 COLOMBINI, D.; OCCHIPINTI, E.; FANTI, M. Método OCRA: Para a análise e a prevenção do risco por movimentos repetitivos: Manual para a avaliação e a gestão do risco. São Paulo: LTR, 2008.