

A Cultura organizacional deixa claro quais são os valores, visões e ideias da organização acredita. Ter essa uma cultura estabelecida mantém o foco dos funcionários para que possam saber como “enxergar o negócio e agir dentro dele”(BRASIL, 2017). Assim pode-se evitar que se tenha “comportamentos incompatíveis com o que sua empresa deseja transmitir”(BRASIL, 2017) de modo que se venha a denegrir a imagem da empresa. Além disso, uma boa cultura “pode motivar os funcionários e ajudá-los a crescer junto com o empreendimento”(BRASIL, 2017). Ter funcionários motivados e uma boa imagem é de suma importância para as organizações;

BRASIL. Sebrae Nacional. Sebrae Nacional. **CLIMA ORGANIZACIONAL: A importância da cultura organizacional para o seu negócio.** 2017. Disponível em: <<http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/a-importancia-da-cultura-organizacional-para-o-seu-negocio,2516dfdafccea510VgnVCM1000004c00210aRCRD>>. Acesso em: 06 abr. 2018.