

Conforme abordado em nossa disciplina, a Antropologia pode proporcionar diversas contribuições à Administração. Entre essas colaborações, o estudo da “cultura organizacional” é uma das mais expressivas. Reflita e expresse sua percepção sobre a seguinte questão: por que o tema da “cultura organizacional” é relevante para a Administração?

Acadêmica: Marisângela da Rosa

Segundo Lacombe (2011), a cultura é utilizada como recurso da Administração para auxiliar decisões sobre a

“forma como a estratégia de negócio é executada; a natureza de conduta com os seguintes públicos: clientes, órgão governamentais, comunidades, meios de comunicação, acionistas, consultores especializados, prestadores de serviços; que tipos de pessoas devem ser admitidas na organização, e como elas devem ser desenvolvidas; os critérios que determinam o que é desempenho bem sucedido e quem deve ser promovido; ...” (pg. 154)

A gama de utilidades para a cultura organizacional nas funções do administrador é muito vasta, e por essa razão é necessário ter muito bem estabelecido o que a configura, dentro de uma organização.

A antropologia fornece as ferramentas, a metodologia necessária para a correta definição e entendimento do que faz parte da cultura de uma organização. De posse dessas informações bem delimitadas, cabe ao administrador traçar metas até mesmo para alteração da cultura, quando ela contenha elementos que prejudiquem o que se deseja: a diferença entre cultura da organização (definida em metas, mas que não ocorre concretamente) e a cultura organizacional (presente em seus ambientes).

Referências bibliográficas:

LACOMBE, Francisco J. M. **Administração fácil**. São Paulo: Ed. Saraiva, 2011.

RIFIOTIS, Theóphilos. **Antropologia aplicada à administração**. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração / UFSC, 2017.