

Cultura Organizacional.

Aluno: Jackson Ricardo Lino

Matrícula: 17301153

Desde a década de 1980 os norte americanos perceberam os benefícios da tradicional e forte cultura japonesa para os negócios.

Os mesmos tem atribuído ao *modos operandi* japonês, o sucesso que tem experimentado principalmente após a grande segunda guerra, tornando-se referência em soluções e produtividade.

Particularmente, acredito que a cultura oriental de fato contribuiu para o sucesso de suas organizações, mas que esta vitórias são fruto primeiramente de uma cultura naturalmente informal, que carrega as características

de personalidade e história daquele povo. Já a formalização dessa cultura representa a percepção da necessidade de constante incremento de produtividade, onde aprende-se com acertos e erros.

Nos dias de hoje, percebemos a vasta gama de procedimentos, boas práticas, técnicas e filosofias que o Japão exporta para todo o planeta, além de seus produtos, que representam

conglomerados empresarias dos mais variados.

As organizações ocidentais e especialmente as sediadas na América Latina, contam atualmente com uma extenso legado de históricos de métodos e processos que podem ser assimilados, adaptados e trabalhados dentro

da organização, contribuindo para a construção de uma cultura sólida. A ressalva fica para a importância da gestão e especialmente da alta gestão da empresa em perseverar na construção, fortalecimento e manutenção desta cultura. Entendo esta atitude

como imprescindível e desafiadora no dia a dia, quando as dificuldades e as oscilações de mercado afetam a saúde do negócio e os ânimos dos colaboradores.