

Raquel Rybandt (17301174)

A cultura organizacional, que tem estudos desenvolvidos na área da administração desde a década de 20, tem forte influência na dinâmica empresarial, comportamento de seus colaboradores e funcionamento da cultura tradicional dentro do setor profissional.

A gestão organizacional está intimamente ligada também à cultura organizacional, decisões e caminhos são orientados por meio dela, que provem de um planejamento influenciado por esta cultura. Isso que é chamado de cultura organizacional é também um comportamento, muitas vezes invisível aos indivíduos que o praticam, naturalizando atitudes e formas de pensar.

Existe sempre uma cultura dita oficial, dentro das organizações, este que seria um lado bom e deve ser incentivado/validado pelo administrador, este que deve conhecer as diferentes realidades dentro da empresa e gerir de acordo com cada “mundo cultural” em que se encontra.