

Nome: Aline Pinto

Matrícula: 17301502

A cultura organizacional consiste nas relações e na maneira como as pessoas se organizam e interagem dentro da organização. Ela pode influenciar positivamente ou negativamente, o desenvolvimento da organização.

Embora a cultura de uma organização se desenvolva a partir de vários elementos, é imprescindível o papel das lideranças em sua formatação e em especial, a responsabilidade do administrador nesse processo. Ao analisar a Cultura Organizacional é importante salientar a figura da liderança que está intercalada com a formação, evolução, transformação e destruição da Cultura. A cultura é criada primeiramente, pelas ações dos líderes e deve ser inserida e fortalecida por cada um dos líderes organizacionais. Quando a cultura se torna disfuncional, o papel do administrador é necessário para ajudar o grupo a desaprender algumas de suas suposições culturais e a aprender suposições novas ou que estejam adequadas ao modelo da organização.

Portanto, para a administração a cultura organizacional é um importante instrumento de poder em relação às transformações constantes ocorridas dentro do ambiente organizacional.