

## Fórum Antropologia

Aluna: Djesse Cristina Cardoso Ramos

Matricula: 17301504

A cultura organizacional é que vai desenvolver diretrizes para a empresa. Uma boa cultura pode motivar os funcionários. E é importante deixar claro quais são os valores e visões em que a organização acredita. Colaboradores que não estão diretamente ligados à cultura organizacional pode acabar tendo comportamentos incompatíveis com o que a empresa deseja transmitir, causando uma má impressão do negócio. Por isso a cultura organizacional deve estar presente e visível no dia-a-dia, envolvendo todos os setores da empresa. Dessa forma, é encorajado um ambiente de trabalho mais harmonioso, em que todos sabem onde estão trabalhando e aonde podem chegar.

Quando a política organizacional não é clara, seja por um linguajar de difícil compreensão ou por não ser divulgada adequadamente, passará a se tornar um obstáculo para o desenvolvimento do negócio. É possível que ela resulte em desconforto e falta de sinergia entre os colaboradores se não for revista, acarretando gastos e perdas com troca de pessoal e baixa produtividade.

Uma cultura organizacional eficiente transforma o ambiente de uma empresa, trazendo mais objetividade, produtividade e sintonia entre todos os envolvidos.