

Nome: Carlos de Souza Oliveira

Matrícula: 11301141

Como a cultura organizacional representa as normas informais e não escritas que orientam o comportamento dos membros de uma organização no dia-a-dia, ela direciona as ações dessas pessoas para o alcance dos objetivos organizacionais. Ao final, é a cultura que define a missão e provoca o nascimento e o estabelecimento dos objetivos da organização. A cultura precisa ser alinhada juntamente com outros aspectos das decisões e ações da organização como planejamento, organização, direção e controle para que se possa melhor conhecer a organização.