**FÓRUM ANTROPOLOGIA**

Aluna: Gillianny Martins Nunes

Matricula:17 301 150

Conforme abordado em nossa disciplina, a Antropologia pode proporcionar diversas contribuições à Administração. Entre essas colaborações, o estudo da “cultura organizacional” é uma das mais expressivas. Reflita e expresse sua percepção sobre a seguinte questão: por que o tema da “cultura organizacional” é relevante para a Administração?

A cultura é um molde onde os sujeitos são socializados e ela é uma forma de ser dos próprios grupos sociais, ela também nos informa como agem e pensam os sujeitos daqueles grupos.

Temos que levar em consideração o fato de que há uma cultura da organização e uma cultura na organização, pois uma é o que se pretende que seja e a outra o que se faz efetivamente (RIFIOTIS, 2018). É importante para o administrador conhecer as duas formas, ou seja, a cultura oficial considerada a mais adequada pela direção e o que os sujeitos concretos nos diversos segmentos da organização fazem com as diretivas vindas da direção. É a cultura organizacional que vai desenvolver diretrizes para uma empresa de sucesso, a começar pela forma como os funcionários vão enxergar o negócio e agir dentro dele. Quem investe em uma [gestão de pessoas](https://endeavor.org.br/gestao-de-pessoas-entenda-a-sua-importancia-para-a-empresa/) e uma cultura corporativa de qualidade acaba gerando maior satisfação entre os clientes e obtendo maior lucro em suas atividades.

Através da cultura organizacional podemos conhecer os sujeitos e adequar a forma como as pessoas dentro da organização serão tratadas. Além desses fatores, a importância de uma cultura organizacional dentro da empresa pode auxiliar na definição de limites para os colaboradores, na coerência nos atos dos empregados, na motivação no trabalho dos mesmos entre outros aspectos. A cultura organizacional ajuda a reduzir a incerteza no ambiente de trabalho, determinando a forma como as atividades devem ser executadas. É importante que a cultura organizacional seja uma questão dinâmica, pois é suscetível à mudanças com o passar do tempo, já que sofre influência do ambiente externo.

Uma empresa com os valores bem definidos e compartilhados aumenta o impacto positivo da liderança em relação ao comportamento dos funcionários. Uma cultura organizacional eficiente transforma o ambiente de uma empresa, trazendo mais objetividade, [produtividade](https://endeavor.org.br/aumente-a-produtividade-da-sua-empresa-com-5-dicas/) e sintonia entre todos os envolvidos.

Fontes:

Cultura Organizacional. Disponível em: http://www.portal-administracao.com/2014/10/cultura-organizacional-conceito-aspectos.html. Acesso em: 03/04/2018.

ENDEARVOR BRASIL. A Importância da Cultura Organizacional Para a Sua Empresa. Disponível em:<https://endeavor.org.br/importancia-cultura-organizacional-para-empresa/>. Acesso em: 03/04/2018.

RIFIOTIS, T. Antropologia Aplicada à Administração. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/ UFSC, 2017.