

Nome: Raphael Henrique Travia

Matrícula:17301173

A Cultura Organizacional é importante para a Administração porque ela se propõe a orientar o modo de agir das pessoas no trabalho.

Um ponto que muito me chamou a atenção na leitura do texto foi justamente a diferenciação entre a “cultura da organização” e a “cultura que existe de fato na organização”. Enquanto a primeira é o padrão de comportamento considerado ideal, a segunda indica, como de fato ocorrem as relações de trabalho.

Outro aspecto de muita importância para que o Administrador tome decisões de forma justa e sem preconceito, se dá pelo conhecimento e respeito aos marcadores sociais da diferença que são abordados no texto, tais como classe social, gênero, idade/geração e pertença étnica.